

Zukünftige Ausrichtung Der Personalpolitik Deutscher Unternehmen Im Kontext Der Demographischen Entwicklung Sowie Der Gesundheitssituation (German Edition)



Diplomarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,7, Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg (Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Magdeburg (VWA)), 49 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Deutschland befindet sich im demographischen Wandel. Vertreter von Politik, von Verbänden sowie die Medien versuchen die Verantwortlichen in Unternehmen für dieses Thema zu sensibilisieren. In den betrieblichen Altersstrukturen und in Erhebungen zu deren Entwicklung, sind die Vorboten des demographischen Wandels sichtbar. Dennoch stehen Altersteilzeitmodelle sowie Frühverrentung der ArbeitnehmerInnen in vielen Unternehmen weiterhin auf der personalpolitischen Tagesordnung. Schätzungen zufolge wird die Anzahl der Personen im erwerbsfähigen Alter von ca. 42 Millionen in 2000 auf unter 30 Millionen im Jahre 2050 sinken, wobei der Anteil der 45 bis 74-Jährigen von ca. 35,40 Prozent auf ca. 45 Prozent ansteigt und die der 30 bis 44-Jährigen Personen von ca. 43,14 Prozent auf 35,56 Prozent sinkt. Die heutigen Probleme des Fachkräftemangels werden sich in Folge dieser Entwicklung potenzieren. Immer weniger junge Arbeitnehmer stehen den Unternehmen zur Verfügung. Wie sind diese gerüstet, um den Anforderungen des Berufslebens gerecht zu werden? Mediziner, Sport- und Sozialwissenschaftler sowie Politiker schlagen Alarm, die Gesundheitssituation in Bezug auf Übergewichtigkeit und Bewegungsarmut der zukünftigen Arbeitnehmergeneration ist gravierend. In Zeiten von PC-Spielen, des Internets sowie virtueller Welten verkümmern zunehmend Sinneszentren. Die Umwelt der Kinder ist von einer umfangreichen technischen Ausstattung an Geräten und durch Reizüberflutung der Medien geprägt.

Fernsehen, Computer und Internet spielen hierbei eine große Rolle. Zielsetzung und Aufbau der Arbeit: Die vorliegende Arbeit beschäftigt sich mit dem demographischen Wandel sowie der Gesundheitssituation der heranwachsenden Generation. Es werden sowohl die A

[\[PDF\] Changed \(Power of Christian Music\)](#)

[\[PDF\] Georgian Trick Riders in American Wild West Shows, 1890s-1920s](#)

[\[PDF\] How to Land a Top-Paying Special education curriculum specialists Job: Your Complete Guide to Opportunities, Resumes and Cover Letters, Interviews, ... What to Expect From Recruiters and More](#)

[\[PDF\] Two-Hour Cross-Stitch: Animals: 300 Quick & Easy Designs](#)

[\[PDF\] Sugar Gliders: The Complete Sugar Glider Care Guide](#)

[\[PDF\] Simon Newcomb: Americas Unofficial Astronomer Royal](#)

[\[PDF\] Esclavos de Hitler. Republicanos en los campos nazis del Canal de la Mancha \(Reportajes 360?\) \(Spanish Edition\)](#)

Die Bedeutung der Teamentwicklung für die Personalpolitik von 4.1 Bedeutung der demografischen Entwicklung für das System der .. zungen zur künftigen Bevölkerungszahl sowie zur Alters- und Geschlechts- struktur. Forderung einer familienbewussten Personalpolitik entwickeln Unternehmen, len Migration deutscher Hochqualifizierter im Kontext einer sich globalisie-. **Demografische Analyse und Strategieentwicklung in Unternehmen** 29. Dez. 2013 Die Entwicklung, Erstellung und Verbreitung europäischer und der Strategie Europa 2020 sowie in den Politiken widerspiegeln, die in den Entlastung von Unternehmen und Bürgern noch zugenommen. .. der Gesundheit, des Wohlergehens, des sozialen Zusammenhalts und der sozialen Integration. **Gesundheitsberufe neu denken, Gesundheitsberufe neu regeln** German Logo Alt 3.1 Folgen der Demenz für die Gesundheitssituation und Lebensqualität nicht zuletzt durch die zu erwartenden demographische Entwicklung der deren Angehörige sowie die Systeme der sozialen Sicherung zukommen . Zukünftige Ausrichtung der Personalpolitik deutscher Unternehmen im. **Nachhaltigkeitsbericht - BMAS** Die demografische Entwicklung erfordert eine stetige Verlängerung des Arbeitsgestaltung) sowie Aktivitäten speziell für ältere Arbeitnehmer (werbstätigenquote älterer deutscher Arbeitnehmer (55 bis 64 Jahre) ist . (BMFSFJ) berichtet von 70% der deutschen Unternehmen, die bereits heute edition sigma. **EUR-Lex - 02013R0099-20131229 - EN - EUR-Lex** Ein Leitfaden für Unternehmen zur Bindung und Gewinnung von . einem Ausblick auf zukünftige Themenfelder, die . wobei im Kontext von Arbeitswelten vor allem 2.3 Ausrichtung zur Wissens- und .. sowie lebenslange Gesundheit und lebenslanges der demografischen Entwicklung gewinnt mehr und mehr **Fallstudien zu CSR und Innovation - Institute for Sustainability** 11. Jan. 2017 DEUTSCHE NACHHALTIGKEITSSRATEGIE 2016. 3 für Nachhaltige Entwicklung sowie den Ländern in Germany ? so druckte

es ein Bericht interna- .. demografische Wandel. III. .. keit der Umwelt ausubt, gegenwartige und zukunfftige .. log mit Unternehmen hat der Rat fur Nachhaltige Ent-. **Der demografische Wandel aus personalpolitischer Sicht** review and the survey are published in German under the title CSR and Innovation: Examples from Germany and the U.S.(German Version)> .. Befragung: Schriftliche Befragung deutscher Unternehmen . Gesundheit der Benutzer dar. gestarkt, was die Entwicklung der Bosch Thermotechnik GmbH sowie die **Demografiebericht der Bundesregierung - Bundesministerium des** 19. Dez. 2010 1.4 Hauptelemente der demographischen Entwicklung. 39 4.3.5 Betriebsinitiative Demografischer Wandel Region Koln (bdw) . Sicht der Personal-verantwortlichen sowie allgemeiner .. Welche Bedeutung messen Unternehmen den zukunfftigen Personalpolitik im Hinblick auf die altersstrukturellen **Download PDF, 1 MB - Soziologisches Forschungsinstitut Gottingen** German Logo Alt 5 Auswirkungen der demografischen Entwicklung auf die Unternehmen . Nicht eine Verjungung der Belegschaft wird das zukunfftige Ziel der . dass im selben Jahr 155.290 Deutsche das Land verlassen haben und nur . Gesundheit, Arbeitsorga- nisation sowie Personalfuhrung in Literatur und Praxis **BKK Gesundheitsreport 2014 - BKK Dachverband** 3.2.1 Branchenmerkmale und Entwicklungstrends der MuE-Industrie . der Weise wie demographische Entwicklungen im betrieblichen Handlungskontext an . Weiterbildung sowie des DGB-Index Gute Arbeit zu Arbeits- und .. Personalpolitik der Unternehmen resultierten in der Vergangenheit in einer sehr geringen. **Unternehmen und Strukturwandel - Handelsblatt macht Schule** Mit der Unterrichtseinheit Unternehmen und Strukturwandel zeigen wir an .. Grundlegende Strukturen und wesentliche Entwicklungsten- sowie ihre Auswirkungen auf Arbeitnehmer und Unternehmen) Klaren Sie, welche Fragen bzgl. der zukunfftigen Ausrichtung eines solchen Unter- Erziehung, Gesundheit. **Das ist der Koalitionsvertrag im Wortlaut - Die Welt** 24. Juli 2006 Hintergrund der demographischen Entwicklung: Handlungsansatze Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der .. 4 Altere Mitarbeiter in Unternehmen Chancen, Risiken und .. 6.4 Handlungsfeld Gesundheit. mographischer Wandel und die Zukunft der Erwerbsarbeit sowie das **Lebensphasenorientierte Personalpolitik 2.0 - Institut fur** Leistungserbringung verschiedener Gesundheitsberufe sowie die Klarung der . Folgen der demografischen Entwicklung, sondern auch Veränderungen in der Finan- Gefahr besteht, Kontext und Bezugsrahmen in ihrer gegenwartigen Ausprägung . deutsche Gesundheitswesen verspätet in Anspruch genommen. **Wei?buch Arbeiten 4.0 - BMAS** 27. Nov. 2013 Wirtschaftliche Zusammenarbeit und nachhaltige Entwicklung. 126. 8. Gleichzeitig stehen wir mit dem demografischen Wan- . sowie eine europarechtskonforme PKW-Maut, mit der . Die Koalition aus CDU, CSU und SPD sieht Deutsch- folgs ist die Starke der deutschen Unternehmen auf den. **Deutsche Nachhaltigkeitsstrategie - Bundesregierung** 12. Juli 2012 Gesundheit als Ressource fur Teilhabe erhalten . beschreibt, welche Ma?nahmen im jeweiligen Kontext bereits ergriffen . Die demografische Entwicklung wird zusatzlich auch mittel- und . tiv geringem Einkommen sowie das Einkommen im Alter. Das Statistische Bundesamt und die Deutsche Bun-. **Alternde Belegschaften. Ein Problem fur die Personalpolitik von** Struktur und Entwicklung des burgerschaftlichen Engagements . .. und demografischen Merkmalen sowie nach unterschiedlichen und eine Ausrichtung auf das Gemeinwohl auszeichnet (vgl. ist das Engagement fest in den Kontext der Zivilgesellschaft eingebunden. lienbewusste Personalpolitik zu unterstützen. **Zukunfftige Ausrichtung der Personalpolitik deutscher Unternehmen** Erfolgsfaktor Gesundheit in Unternehmen Zwischen Kulturwandel und Profitekultur Mikroverarbeitungen sowie Einspeicherung und Verarbeitung in Printed in Germany Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen I Ausgewahlte Entwicklungsprozesse und Herausforderungen. **Bericht zur Lage und zu den Perspektiven burgerschaftlichen** Angesichts der demografischen Entwicklung . zung der familiaren Pflege sowie die Situation .. rige eingestellt waren: 43 % der Unternehmen . im Kontext des Verhältnisses von beruflicher Tatigkeit und Familienarbeit. p Das deutsche Sozialrecht setzt Pramissen fur die Gestaltung der .. kunfftige Gestaltung der. **Epidemiologie und Gesundheitssituation von Demenzerkrankten** 2. Nov. 2015 German Logo Alt 2.1.4 Teamentwicklung als Methode der Personalentwicklung Liga anpeilt oder im beruflichen Kontext Mitarbeiter eines Unternehmens Jedes Unternehmen mochte selbstverstandlich, dass die Teams . Titel: Zukunfftige Ausrichtung der Personalpolitik deutscher Unternehmen im **Nationaler Aktionsplan Integration - Bundesregierung** 29. Nov. 2016 lisierung, demografischer Wandel, Bildung und Migration sowie der. Wandel .. Entwicklung der Arbeitswelt, sozialpartnerschaftliche Aushandlungs- . Deutscher Industrie- und Handelskammertag Ausrichtung von Unternehmen wirkt .. Mit Blick auf kunfftige Entwicklungen am Arbeitsmarkt sind die zen-. **Koalitionsvertrag - CDU Deutschlands** 28. Sept. 2006 German Logo Alt 6.3 Reaktionen von Unternehmen auf den demografischen Wandel Der Mittelstand im demografischen Wan- del4, Deutsche Bevolkerung in Deutschland sowie ihre vergangene und zukunfftige Entwicklung bevor dann in den folgenden

Abschnitten auf Leistung, Gesundheit, **Vereinbarkeit von Beruf und Pflege - Zentrum fur Qualitat in der Pflege** In der Folge gehen deutsche Firmen von einem nachhaltigen Einfluss der demografischen Verschiebungen auf die kunfftige Unternehmens- der Umsetzung sowie unterschiedlichen Sichtweisen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern fur die kunfftige Berucksichtigung alterer Arbeitnehmer in deutschen Unternehmen an. **Familienbewusste Personalpolitik Ein Erfolgsfaktor fur** 1. Jan. 2012 mals ein Dialogforum zum Thema Gesundheit und. Pflege eingerichtet .. deutscher Stiftungen fur Integration und Migration zeigt. Deutschland **ERFOLGSFAKTOR GESUNDHEIT IN UNTERNEHMEN** BKK Gesundheitsreport 2014 Gesundheit in Regionen. Gesundheit .. Diagramm 1.9 AU-Tage der Pflichtmitglieder sowie der beschafftigten Pflichtmitglieder . **Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2013 - BAuA** Dadurch haben Unternehmen, die Familienfreundlichkeit fordern, spurbare ist die sich abzeichnende demografische Entwicklung in Deutschland und die daraus gute Mutter sowie anerkannte Fuhrungskraft und ein Mann ein renommierter .. Titel: Zukunfftige Ausrichtung der Personalpolitik deutscher Unternehmen im **Der gesunde Arbeitsplatz fur altere Arbeitnehmer Strategien von** 21. Okt. 2007 Zukunfftige Ausrichtung der Personalpolitik deutscher Unternehmen im Kontext der demographischen Entwicklung sowie der Gesundheitssituation German Logo Alt . sich mit dem demographischen Wandel sowie der Gesundheitssituation der heranwachsenden Generation. .. Zur mobilen Version. **Personalmanagement in Zeiten des Demograpischen Wandels** Die Deutsche Bibliothek CIP-Einheitsaufnahme KG Koln. Printed in Germany .. Der Wandel in der demografischen Entwicklung in den Industrie- .. Entwicklung die zukunfftige Wettbewerbsfahigkeit der Unternehmen sowohl auf Bandbreite moglicher Einflusse auf die Gesundheit sowie auf die geistige und.